

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2017
VÀ CHƯƠNG TRÌNH, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2018

Kính gửi: Công đoàn Cơ quan Bộ Kế hoạch và Đầu tư

Thực hiện Hướng dẫn số 150/HD-CĐBKHĐT ngày 09/11/2016 về việc Hướng dẫn tổng kết công tác công đoàn năm 2017 của Ban Thường vụ Công đoàn Cơ quan Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển xin báo cáo những kết quả đạt được trong năm 2017 VÀ chương trình, nhiệm vụ công tác năm 2018 như sau:

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Hiện nay, Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển có 20 tổ công đoàn trực thuộc với tổng số 126 đoàn viên, trong đó nam là 54 người (chiếm khoảng 42,9%), nữ là 68 người (chiếm khoảng 57,1%). Ban chấp hành Công đoàn gồm 07 đồng chí (02 nam, 05 nữ). Ủy ban kiểm tra Công đoàn gồm 03 đồng chí (03 nữ). Với đặc thù là đơn vị giáo dục đào tạo, tổng số giảng viên của Học viện là 78 người, chiếm 61,9% tổng số cán bộ, giảng viên toàn Học viện.

Tính đến 01/12/2017, về tổ chức bộ máy, biên chế, Học viện có 01 Giám đốc, 01 Phó Giám đốc và 132 cán bộ, giảng viên và người lao động. Trong năm 2017, Học viện đã được bổ nhiệm mới 01 Phó giám đốc thay thế Phó Giám đốc về hưu từ tháng 03/2017. Về trình độ, Học viện hiện có 04 Phó giáo sư, 16 Tiến sĩ (không kể PGS), 74 Thạc sĩ (trong đó 15 thạc sĩ đang làm Nghiên cứu sinh), và 34 trình độ đại học (13 người đang học Thạc sĩ). Về bộ máy tổ chức, Học viện hiện có 22 đơn vị, trong đó có 05 Phòng ban chức năng, 11 Khoa, 02 Bộ môn, 02 Trung tâm, 01 Ban quản lý dự án và 01 Bộ phận điều hành dự án.

Trong năm vừa qua, cán bộ, giảng viên và người lao động của Học viện đều có việc làm ổn định. Các chế độ, chính sách về tiền lương, phụ cấp giảng dạy, các khoản chi phúc lợi các dịp lễ tết, ngày kỷ niệm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chính sách khác tiếp tục được thực hiện đầy đủ. Lương 2 của Học viện được nâng lên hệ số 1,2 góp phần đảm bảo đời sống của cán bộ, giảng viên Học viện. Đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Học viện vì thế từng bước được cải thiện, kỷ cương, nền nếp dạy và học được giữ vững.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2017

1. Công tác tham gia xây dựng chính sách pháp luật; kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

1.1. Kết quả đạt được

Thường xuyên tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCCVC, đoàn viên tại Học viện và các phòng, ban, trung tâm thuộc Học viện đảm bảo các quyền và lợi ích hợp của công đoàn viên và người lao động nhằm kịp thời phát hiện các vi phạm, kiến nghị Ban Giám đốc xử lý kịp thời, giải quyết vướng mắc, góp phần xây dựng Học viện vững mạnh.

Công đoàn chủ động tham gia các Hội đồng tại Học viện như: Hội đồng nâng lương trước thời hạn; đánh giá phân loại cán bộ, viên chức và người lao động về việc hoàn thành nhiệm vụ; xét thi đua khen thưởng đối với các tập thể và cá nhân ... nhằm đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBCCVC, đoàn viên công đoàn; tạo điều kiện về môi trường, điều kiện làm việc; phối hợp cùng Ban Giám đốc và Đảng ủy chăm lo đời sống, vật chất, cải thiện thu nhập cho CBCCVC, đoàn viên công đoàn.

Tích cực chăm lo, chia sẻ, hỗ trợ động viên CBCCVC, đoàn viên công đoàn gặp hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, các trường hợp hiếu hỉ.

Thực hiện đầy đủ Quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và người lao động hàng năm để Ban Giám đốc và Công đoàn lắng nghe ý kiến góp ý cũng như các phản hồi của công đoàn viên về các công tác của đơn vị và môi trường làm việc của người lao động trong Học viện. Tại Hội nghị, có tổ chức đối thoại giữa Ban Giám đốc, Ban chấp hành Công đoàn để giải đáp tất cả những thắc mắc về quyền lợi của người lao động và các vấn đề liên quan.

Công đoàn Học viện phối hợp cùng phòng Tổ chức – Hành chính tiến hành xem xét và đề xuất cho Ban giám đốc ký hợp đồng với một đơn vị y tế kiểm tra sức khỏe định kỳ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Học viện giúp đảm bảo chất lượng khám chữa bệnh cũng như đảm bảo quyền lợi được tham gia khám sức khỏe đầy đủ của CBCCVC và người lao động.

Kết quả tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, chăm lo đời sống tinh thần cho CBCCVC: Công đoàn Học viện thường xuyên chăm lo tới đời sống tinh thần cho cán bộ, công nhân viên chức và người lao động tại Học viện, đồng thời luôn tích cực tham gia vào các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao do Công đoàn Bộ tổ chức. Trong năm 2016, Công đoàn Học viện đã tổ chức được nhiều hoạt động như tổ chức buổi gặp mặt thân mật Family Party giữa các gia đình cán bộ công chức viên chức lao động của Học viện tại nhà hàng Sen Tây Hồ nhân dịp Giáng sinh và đón mừng năm mới 2017; tham gia lớp Tập huấn về tuyên truyền phòng chống tác hại của thuốc lá do Công đoàn Bộ tổ chức; tổ chức chuyến đi nghỉ mát hè 2017 tại Cát Bà, Hải Phòng; trao quà cho các cháu là con các cán bộ, giảng viên, người lao động tại Học viện nhân dịp 1/6 và trung thu, khen thưởng các cháu có thành tích học tập tốt; tổ chức buổi liên hoan thân mật nhân dịp 20/10 cho cán bộ, giảng viên Học viện; phối hợp cùng với chính quyền, Đoàn Thanh niên tổ chức Giải bóng đá giữa sinh viên, cựu sinh viên, học viên cao học, cán bộ, giảng viên Học viện, Hội diễn văn nghệ, buổi lễ mít tinh và buổi gặp mặt thân mật toàn thể cán bộ, giảng viên Học viện, giảng viên thỉnh giảng, các cán bộ, giảng viên đã nghỉ hưu, các cán bộ, giảng viên từng công tác tại Học viện nhân dịp kỷ niệm ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 và 10 năm thành lập Học viện trang trọng, ý nghĩa và tiết kiệm. Ngoài các hoạt động tự tổ chức, Công đoàn Học viện luôn tích cực tham gia vào các phong trào, hoạt động do Công đoàn Bộ tổ chức như “Giải thể thao MPI 2017” ở các nội dung bóng đá, cầu lông, bóng bàn, kéo co, tennis nhân dịp kỷ niệm ngày Giải phóng miền Nam 30/4 và ngày Quốc tế lao động 1/5; Hội thi Tài năng và Duyên dáng MPI nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10;...

Các hoạt động xã hội, từ thiện: Công đoàn Học viện tích cực tham gia các hoạt động xã hội như tổ chức hoạt động Hiến máu nhân đạo 2 lần (tháng 3 và tháng 9), hưởng ứng Hành trình đỏ do Hội chữ thập đỏ phát động. Bên cạnh đó, Học viện thường xuyên ủng hộ các hoạt động từ thiện như mua vé xem kịch/múa rối/xiếc ủng hộ Hội nạn nhân chất độc màu da cam quận Nam Từ Liêm, ủng hộ quỹ nghĩa tình đồng đội Hội cựu chiến binh quận Nam Từ Liêm, ủng hộ Hội người mù quận Cầu Giấy...

1.2. Tồn tại, hạn chế

Mặc dù đã rất nỗ lực, tuy nhiên các hoạt động của Công đoàn Học viện còn một số hạn chế như số lượng công đoàn viên tham gia vào một số hoạt động, phong trào còn chưa đông đảo, chỉ tập trung vào một số cán bộ/giảng viên tích cực, hoạt động tổ chức chưa duy trì được lâu dài và đều đặn.

Tồn tại, hạn chế này xuất hiện một phần do đặc thù của Học viện là đơn vị đào tạo – một phần lớn công đoàn viên là cán bộ giảng viên thường xuyên có giờ giảng và thực hiện các công tác chuyên môn khác, do đó không bố trí được thời gian tham gia đầy đủ các hoạt động do Công đoàn tổ chức. Tuy nhiên, tồn tại này hạn chế cũng một phần do ý thức của cán bộ, giảng viên chưa thực sự quan tâm đến các hoạt động chung, thậm chí chưa quan tâm nhiều đến việc rèn luyện sức khỏe bản thân. Các hoạt động phong trào do đó cũng không duy trì được trong thời gian dài.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ CBCCVC

2.1. Kết quả đạt được

Trong năm 2017, Công đoàn Học viện tiếp tục duy trì các hoạt động của tổ chức Công đoàn, bám sát nhiệm vụ và các sự kiện chính trị của đất nước, sự chỉ đạo của Công đoàn Cơ quan Bộ Kế hoạch và Đầu tư, đã chú trọng đến công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng cho công đoàn viên, coi đây là một trong những yếu tố quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ những người lao động mới, có tinh thần yêu nước, có đạo đức tốt, có kỷ luật, đổi mới tư duy trong quản lý, tích cực nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ, gắn bó với cơ quan, đơn vị, từ đó tạo không khí đoàn kết, lao động với hiệu quả và chất lượng cao. Trong công tác tuyên truyền, giáo dục, sự phân công phối hợp giữa chính quyền, tổ chức Đảng, Đoàn thanh niên, Ban nữ công và các tổ chức khác đóng vai trò quan trọng giúp cho công tác này tránh hình thức, lãng phí thời gian, góp phần tạo không khí phấn khởi, đoàn kết, cởi mở trong từng đơn vị cũng như trong toàn cơ quan.

Trong năm vừa qua, Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển đã tích cực tập trung tuyên truyền, giáo dục trên các lĩnh vực:

- Tích cực phối hợp cùng với chính quyền, tổ chức Đảng, Đoàn thanh niên tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng các cấp và chào mừng các sự kiện chính trị lịch sử trọng đại của đất nước năm 2017;

- Tham gia các hoạt động tuyên truyền, phổ biến học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của Công đoàn;

- Tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, chuyển Đảng chính thức cho 02 đồng chí;

- Phát động phong trào học tập, không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, giảng viên. Hiện Học viện đang có 15 cán bộ, giảng viên làm Nghiên cứu sinh, 13 trường hợp học tiếp lên Thạc sĩ. Các cán bộ, giảng viên và người lao động của Học viện đều nghiêm túc chấp hành các quy định của pháp luật, nội quy, quy chế làm việc chung của Học viện, hạn chế tình trạng đi muộn, về sớm, giảng viên bỏ giờ, chậm giờ lên lớp. Các cán bộ, giảng viên tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, đăng ký đề tài nghiên cứu các cấp cơ sở, cấp Bộ.

2.2. Tồn tại, hạn chế

Nhìn chung, trong năm 2017, công tác tuyên truyền giáo dục trong Công đoàn Học viện về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn đã được triển khai đầy đủ theo quy định, tuy nhiên, chưa có những bước chuyển mới, sáng tạo, phong phú về loại hình, hình thức triển khai.

Bên cạnh đó, hoạt động vẫn còn một số hạn chế như chưa giới thiệu kết nạp Đảng được nhiều quần chúng ưu tú; chưa có nhiều các nghiên cứu, đặc biệt là các nghiên cứu mang tính ứng dụng thực tiễn cao của cán bộ, giảng viên và người lao động của Học viện. Nguyên nhân của những hạn chế này là do hoạt động nghiên cứu khoa học chưa được đẩy mạnh ở khối cán bộ phòng ban; chưa xây dựng được phong trào cũng như cơ chế khuyến khích cán bộ, giảng viên và người lao động hăng say, nhiệt tình trong nghiên cứu cũng như đưa ra các sáng kiến cải tiến hiệu quả, năng suất làm việc.

3. Kết quả thực hiện phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVCLĐ

3.1. Kết quả đạt được

Ngay từ đầu năm, Ban chấp hành Công đoàn đã phối hợp với chính quyền đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công chức, viên chức và lao động của Học viện nhằm góp phần thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch phát triển Học viện, trong đó tập trung vào các nhiệm vụ chính trị quan trọng như đào tạo, nghiên cứu và hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước do Công đoàn cấp trên phát động.

Hoàn thành các nhiệm vụ của năm học 2016-2017 với chủ đề “Tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo đại học và sau đại học. Tạo đột phá trong đào tạo cử nhân chất lượng cao. Chuẩn bị đầy đủ các điều kiện để đào tạo Tiến sĩ. Nâng cao chất lượng khoa học gắn liền với nhiệm vụ giảng dạy và nhiệm vụ chính trị của Bộ” và hướng tới thực hiện các nhiệm vụ của năm học 2017-2018 với chủ đề “Ổn định và nâng cao chất lượng đào tạo đại học, tập trung đào tạo chất lượng cao; phát triển và nâng cao chất lượng đào tạo sau đại học, mở ngành mới theo nhiệm vụ và chức năng của Bộ Kế hoạch và Đầu tư; tiếp tục chuẩn bị các điều kiện để đào tạo Tiến sĩ. Tạo đột phá về quy mô và chất lượng nghiên cứu khoa học theo hướng hội nhập quốc tế”.

Phong trào thi đua "Dạy tốt, lao động tốt, học tập tốt" tiếp tục nhận được sự tham gia của đông đảo cán bộ, công chức, viên chức và lao động nên đã mang lại hiệu quả thiết thực. Phong trào “Học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ” được Ban chấp hành Công đoàn chủ động tham gia với chính quyền tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng... nhằm nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

Với mục tiêu đẩy mạnh, nâng cao hơn nữa chất lượng đào tạo bậc cử nhân và đào tạo bậc thạc sĩ, chuẩn bị tốt các điều kiện để đào tạo tiến sĩ, đồng thời tổ chức các hoạt động nghiên cứu gắn với nhiệm vụ chính trị của Bộ, các cán bộ, giảng viên của Học viện đã tích cực tham gia giảng dạy, nghiên cứu các đề tài, đề án cấp Bộ, cấp cơ sở. Hầu hết các đề tài đều hoàn thành đúng thời hạn và có chất lượng. Học viện cũng tổ chức thành công hội thảo khoa học với chủ đề *Cơ chế giải quyết kiến nghị trong đấu thầu tại Việt Nam* (phối hợp cùng Ngân hàng Thế giới – tháng 6/2017), *Chính sách Tài chính – Tiền tệ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế 6 tháng cuối năm 2017* (tháng 7/2017), Tọa đàm về *Dữ liệu lớn*, khóa tập huấn *Phân tích chính sách và kỹ năng lãnh đạo* đối với lãnh đạo cấp tỉnh diễn ra tại Vĩnh Phúc và thành phố Hồ Chí Minh (phối hợp cùng USAID - tháng 7/2017), các lớp tập huấn về *Quản lý dự án ODA và vốn vay ưu đãi* (phối hợp cùng Ngân hàng Thế giới – tháng 8/2017)...

Thực hiện tốt các hoạt động chuyên môn, tổ chức lễ bảo vệ khóa luận tốt nghiệp và kỳ thi tốt nghiệp cho sinh viên khóa IV niên khóa 2013-2017. Tính đến tháng 09/2017, có 395 sinh viên đủ điều kiện tốt nghiệp, đạt tỷ lệ 84%, trong đó tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc là 5%, loại giỏi – 32%, loại khá – 53%, trung bình khá – 6% và trung bình khá – 4%. Học viện cũng đã tiến hành khảo sát đối

với sinh viên và cựu sinh viên về chương trình đào tạo để nâng cao hơn nữa chất lượng giảng dạy tại Học viện.

Công tác kiểm định, đánh giá ngoài đã được triển khai tại Học viện từ tháng 10/2017 với mục tiêu xây dựng và chuẩn hóa các công tác chuyên môn, nghiệp vụ tại Học viện, từng bước nâng cao chất lượng và hiệu quả làm việc của đơn vị.

Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được gắn với thực hiện các nội dung trong Nghị quyết số 11/NQ-TW ngày 22/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa – hiện đại hóa đất nước. Các phong trào thi đua yêu nước do tổ chức Công đoàn phát động đã có sức lan tỏa mạnh mẽ và hiệu ứng tích cực đối với xã hội, qua đó góp phần không nhỏ vào việc hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của Học viện trong thời gian qua.

Hưởng ứng phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả”; phong trào thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; đẩy mạnh, xây dựng lề lối làm việc khoa học, nêu cao tinh thần phục vụ người học, lấy người học làm trung tâm. Một số đề tài, đề án của Học viện đã hướng tới việc hoàn thiện các quy trình, thủ tục hành chính cũng như xử lý các công việc trong Học viện nhằm tăng tính hiệu quả, đổi mới môi trường làm việc sáng tạo, thân thiện và trách nhiệm.

Có thể thấy, trong năm 2017, phong trào thi đua trong Công đoàn Học viện luôn được quan tâm và chỉ đạo sát sao của Ban chấp hành Công đoàn cũng như cấp ủy Đảng và Ban giám đốc Học viện, tạo động lực thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong Học viện phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thiết thực, hiệu quả, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

3.2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả tích cực đã đạt được, phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ viên chức và người lao động Học viện cũng còn một số hạn chế như chưa đổi mới các hình thức tổ chức các hoạt động phong trào, chưa chủ động xây dựng các phong trào, cuộc thi mà chủ yếu là hưởng ứng kế hoạch của công đoàn cấp trên. Điều này là do các thành viên trong ban chấp hành Công đoàn Học viện đều do các cán bộ, giảng viên kiêm nhiệm. Do đó các hoạt động chưa thực sự được đẩy mạnh và có được những điểm nhấn trong các phong trào.

4. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng

4.1. Kết quả đạt được

Tháng 08/2017, tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển khóa III, nhiệm kỳ 2017-2022. Tại Đại hội, Chủ tịch Công đoàn khóa II đã thay mặt Ban chấp hành Công đoàn báo cáo tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2012-2017, phương hướng hoạt động nhiệm kỳ 2017-2022, báo cáo kiểm điểm Ban chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022 và lắng nghe ý kiến góp ý cũng như tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, giảng viên và người lao động của Học viện. Đại hội cũng đã bầu ra Ban chấp hành Công đoàn khóa mới nhiệm kỳ 2017-2022. Sau đại hội, Ban chấp hành khóa III đã tiến hành họp phân công nhiệm vụ đối với các thành viên, bầu Trưởng ban và các thành viên của Ủy ban kiểm tra Công đoàn Học viện, bầu Tổ trưởng và thành viên của Tổ Nữ công Học viện; sửa đổi Quy chế thu chi tài chính của Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển nhiệm kỳ 2017-2022.

Tính đến hết tháng 10/2017, Công đoàn Học viện có 126 công đoàn viên. Các trường hợp cán bộ, người lao động mới ký hợp đồng làm việc đều tham gia tại các tổ công đoàn cơ sở. Trong năm 2017, không có tổ công đoàn cơ sở nào được thành lập thêm tại Học viện.

Các thành viên trong Ban chấp hành Công đoàn Học viện và đại diện Ban thanh tra nhân dân đã tích cực tham gia Hội nghị Công tác thanh tra nhân dân do Công đoàn Bộ tổ chức 09/10 /2017.

Đối với công tác phát triển đoàn viên, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, Công đoàn Học viện đã thường xuyên chỉ đạo các tổ công đoàn trực thuộc căn cứ vào các tiêu chuẩn để tổ chức thực hiện. Ban chấp hành Công đoàn Học viện xây dựng quy chế hoạt động cụ thể, duy trì sinh hoạt theo đúng quy định. Cán bộ Công đoàn thường xuyên đi đầu trong các hoạt động phong trào, đoàn thể như quyên góp, ủng hộ, tình nguyện, hiến máu nhân đạo, các cuộc thi văn hóa, văn nghệ, thể thao.

Công tác tham gia xây dựng Đảng luôn được Ban chấp hành và đoàn viên quan tâm. Ban chấp hành Công đoàn đã ra thông báo, yêu cầu các tổ công đoàn thực hiện rà soát các đoàn viên đã tham gia lớp Nhận thức về Đảng, giới thiệu quần

chúng ưu tú tham gia lớp học Nhận thức về Đảng, chuyển Đảng chính thức cho 02 đồng chí.

Nhìn chung, công tác tổ chức của Công đoàn Học viện trong năm 2017 đã được triển khai kịp thời, đáp ứng được các yêu cầu về cơ cấu và tổ chức của Học viện.

4.2. Tồn tại, hạn chế

Trong năm 2017, Ban chấp hành chưa giới thiệu bổ sung được quần chúng xuất sắc để xem xét kết nạp Đảng.

5. Hoạt động nữ công và phong trào nữ CBCCVC

5.1. Kết quả đạt được

Công tác nữ công được Ban chấp hành Công đoàn Học viện quan tâm và tạo điều kiện hoạt động. Ban Nữ công hiện do 01 đồng chí nữ Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Học viện làm Trưởng ban, đã xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cho năm 2017 và nhiệm kỳ 2017-2022 gắn với cuộc vận động xây dựng hình ảnh người phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và các công tác cụ thể trong năm. Công đoàn Học viện và Tổ Nữ công đã động viên và tạo điều kiện để các cán bộ nữ tham gia biểu diễn các tiết mục văn hóa, văn nghệ nhân dịp 20/10 và 20/11, tổ chức buổi mít tinh trang trọng, ý nghĩa và liên hoan thân mật nhân kỉ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Bên cạnh đó, Ban nữ công thường xuyên có sự quan tâm, thăm hỏi, chia sẻ, động viên các cán bộ nữ trong các trường hợp ốm đau, nghỉ thai sản, đồng thời khuyến khích chị em học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học.

Nhìn chung, hoạt động nữ công là một trong những hoạt động luôn được Ban chấp hành Công đoàn Học viện quan tâm. Vai trò của nữ cán bộ, công chức, viên chức và lao động trong Học viện ngày càng được chú ý. Phong trào nữ công cũng đã có nhiều đóng góp thiết thực cho phong trào Công đoàn Học viện trong thời gian qua.

5.2. Tồn tại, hạn chế

Mặc dù đã có nhiều cố gắng, tuy nhiên trong năm 2017, Công đoàn Học viện và Tổ Nữ công chưa tổ chức được buổi nói chuyện chuyên đề cho các cán bộ, giảng viên, lao động nữ như kế hoạch.

6. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban kiểm tra

6.1. Kết quả đạt được

Về công tác kiểm tra, Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở của Học viện đã làm tốt chức năng nhiệm vụ của mình, phối hợp tốt với chính quyền và các tổ chức khác triển khai các hoạt động kiểm tra, qua đó rút ra được mặt tích cực và hạn chế để có sự chỉ đạo, chỉnh sửa và hoàn thiện kịp thời. Năm 2017, không phát hiện tổ chức, đoàn viên nào của Học viện có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn.

6.2. Tồn tại, hạn chế

Do có sự thay đổi về mặt nhân sự nên đến tháng 07/2017, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Học viện chỉ có 02 đồng chí đảm nhiệm. Sau khi tiến hành Đại hội Công đoàn Học viện khóa mới, Ủy ban kiểm tra Công đoàn đã được kiện toàn và từng bước đưa các hoạt động đi vào ổn định.

7. Công tác tài chính

7.1. Kết quả đạt được

Về công tác tài chính, các nguồn quỹ của Công đoàn Học viện được sử dụng có hiệu quả, đúng mục đích, tiết kiệm, tuân thủ các thủ tục, quy định chi tiêu của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Việc quản lý thu chi được thể hiện qua sổ sách kế toán đầy đủ. Quy chế về phụ cấp trách nhiệm cho các cán bộ kiêm nhiệm công tác công đoàn được thực hiện đầy đủ và công khai, đảm bảo quyền và lợi ích của cán bộ tham gia.

Trong năm 2017, Công đoàn đã ban hành Quy chế sửa đổi, bổ sung thu chi tài chính của Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển, nhiệm kỳ 2017-2022, nhằm đảm bảo quyền lợi của công đoàn viên và hiệu quả của các hoạt động công đoàn.

7.2. Tồn tại, hạn chế

Do quỹ công đoàn HV được Công đoàn cấp trên cấp lại còn eo hẹp nên một số hoạt động của Công đoàn HV phải nhờ kinh phí bên chính quyền hỗ trợ. Được sự quan tâm của Ban Giám đốc Học viện và Đảng ủy nên các hoạt động phong trào của công đoàn Học viện trong năm 2017 tương đối sôi nổi. Tuy nhiên, kinh phí bên Chính quyền hỗ trợ hoạt động của công đoàn cũng có hạn nên công đoàn HV cũng phải cắt giảm một số hoạt động.

8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

8.1. Kết quả đạt được

Được sự quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện của Lãnh đạo, Đảng ủy Học viện và Công đoàn Cơ quan Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Công đoàn Học viện về cơ bản đã thực hiện tốt các mục tiêu đề ra trong năm 2017. Hoạt động của Công đoàn Học viện đã bám sát các mục tiêu và yêu cầu phát triển của Học viện, góp phần tích cực trong những kết quả Học viện đạt được. Có được những kết quả nêu trên là nhờ sự tham gia nhiệt tình của các cán bộ, công đoàn viên, Ban chấp hành Công đoàn Học viện đoàn kết, có trách nhiệm và tâm huyết với hoạt động Công đoàn. Bên cạnh đó, kết quả có được trên còn bởi các hoạt động của Công đoàn nhận được sự quan tâm của Đảng ủy, Ban giám đốc Học viện và Công đoàn cơ quan Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Ban chấp hành hoạt động theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, chịu trách nhiệm với các mảng công việc đã được phân công và triển khai công việc theo kế hoạch đã được thông qua của các bộ phận chuyên môn. Mọi chế độ thông tin, báo cáo được thực hiện kịp thời, đúng yêu cầu và đảm bảo chất lượng.

8.2. Tồn tại, hạn chế

Tất cả các đồng chí tham gia công tác Công đoàn đều là cán bộ kiêm nhiệm nên thời gian tập trung cho hoạt động công đoàn bị hạn chế nên có những ảnh hưởng nhất định đến việc thực hiện công tác công đoàn.

III. NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Từ những đánh giá trên, Ban Chấp hành Công đoàn Học viện rút ra các bài học kinh nghiệm sau đây:

1. Luôn bám sát chỉ đạo của Công đoàn cấp trên và Đảng ủy Học viện để triển khai các hoạt động, chủ động tham gia tích cực cùng chính quyền trong việc tổ chức các hoạt động cũng như giám sát việc thực hiện các quy định trong Học viện. Xây dựng khối đoàn kết nhất trí, mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa công đoàn - chính quyền và các đoàn thể trong Học viện để tạo nên sức mạnh tổng hợp nhằm thực hiện nhiệm vụ chính trị của Học viện.

2. Tăng cường giao lưu, học tập kinh nghiệm với các Công đoàn các đơn vị trực thuộc Bộ cũng như các Công đoàn trường bạn; kế thừa những kết quả và kinh nghiệm hoạt động công đoàn của các nhiệm kỳ trước. Phát huy sức mạnh và ý thức làm chủ tập thể của từng tập thể cũng như cá nhân trong mọi hoạt động của công đoàn.

3. Hoạt động của công đoàn cần có tính kế hoạch cao, phải xây dựng kế hoạch chi tiết. Phải bám sát chức năng của công đoàn trong Học viện học và nhiệm vụ chính trị của Học viện, trên cơ sở xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cho từng giai đoạn hoạt động.

4. Thường xuyên đổi mới hoạt động công đoàn, lấy lợi ích của đoàn viên công đoàn và hiệu quả công việc làm mục tiêu phấn đấu. Cán bộ công đoàn phải là người có năng lực, có tâm huyết, nhiệt tình và biết đầu tư thời gian cho hoạt động công đoàn.

5. Đẩy mạnh hoạt động kinh tế nhằm tạo nguồn thu cho Quỹ Công đoàn Học viện, từ đó thúc đẩy các phong trào cũng như tăng nguồn chi phúc lợi cho cán bộ, giảng viên và người lao động của Học viện.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2018

Căn cứ và tình hình thực tế của Học viện, đồng thời hướng tới đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động, Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển xác định nhiệm vụ trọng tâm của năm 2018 bao gồm:

- Đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Viên chức Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Bộ lần thứ XXIV gắn với các chương trình, nhiệm vụ của Công đoàn cấp trên;

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua trong cán bộ công chức viên chức gắn với nâng cao chất lượng các cuộc vận động Xây dựng người cán bộ công chức viên chức “trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”;

- Chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, tăng cường các hoạt động xã hội;

- Làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền trong cán bộ công chức viên chức về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh” gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức viên chức “trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”;

- Tăng cường và nâng cao hiệu quả các hoạt động phối hợp với công đoàn các đơn vị trong Bộ;

- Khởi công và xây dựng trụ sở Học viện tại Nam An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội đảm bảo chất lượng, tiến độ giai đoạn 1 để đưa vào sử dụng năm 2020.

- Về công tác chuyên môn: phối hợp với các đơn vị của Học viện triển khai công tác tuyển sinh năm 2018; tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo bậc đại học và sau đại học; điều chỉnh chương trình đào tạo chất lượng cao, hướng tới đào tạo bằng tiếng Anh các môn học cơ sở ngành và chuyên ngành, tiệm cận chương trình đào tạo quốc tế; hoàn thiện hồ sơ để được Bộ Giáo dục và Đào tạo cấp phép đào tạo trình độ Tiến sĩ; rà soát và đẩy mạnh công tác biên soạn, xuất bản giáo trình các môn học chuyên ngành của Học viện, xây dựng hệ thống ngân hàng đề thi; đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong nghiên cứu cũng như đào tạo bậc đại học và sau đại học;

- Về công tác chăm lo đời sống cho công đoàn viên: Xây dựng kế hoạch và chuẩn bị nguồn chi phúc lợi cho cán bộ, giảng viên, người lao động của Học viện nhân dịp thành lập Học viện và Tết Nguyên đán; lên kế hoạch du xuân cho cán bộ, giảng viên, người lao động; tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 08/03; ngày Giải phóng miền Nam và Quốc tế lao động 30/04 – 01/05; ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; Phối hợp với các đơn vị tổ chức mít – tinh kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11; xây dựng kế hoạch và tổ chức hoạt động nghỉ mát cho cán bộ, công chức, viên chức của Học viện năm 2018; tặng quà cho các cháu nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 01/06; tổ chức Tết Trung thu cho các cháu thiếu nhi là con cán bộ, công chức, viên chức của Học viện;

- Về công tác công đoàn: tăng cường bồi dưỡng cho các cán bộ phụ trách hoạt động công đoàn nhằm nâng cao chất lượng, đẩy mạnh hoạt động công đoàn cơ sở; phát động phong trào văn nghệ, thể dục thể thao, có tổ chức thi đua giữa các tổ công đoàn; tích cực hưởng ứng và tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động từ thiện, nhân đạo.

V. ĐỀ XUẤT VÀ KIẾN NGHỊ

Để hoạt động Công đoàn đạt được kết quả cao hơn trong năm tiếp theo, Ban chấp hành Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển có một số đề xuất và kiến nghị sau:

- Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có nhận thức đúng đắn về vai trò, vị trí của mình trong quá trình xây dựng tập thể Công đoàn và đóng góp vào sự phát triển của Học viện;

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp tạo điều kiện của các cấp chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức trong việc nâng cao hiệu quả của tổ chức công đoàn;

- Tăng cường sự giao lưu giữa Công đoàn Học viện với Công đoàn các đơn vị trực thuộc Bộ và các cơ sở đào tạo trên địa bàn;

- Phát động nhiều hơn nữa các phong trào tập thể, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao trong Học viện để tăng tính đoàn kết, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, giảng viên, người lao động.

Trên đây là báo cáo hoạt động công đoàn năm 2017 và chương trình, nhiệm vụ công tác năm 2018 của Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển, kính gửi Ban Thường vụ Công đoàn Bộ để tổng hợp.

Nơi nhận:

- Văn phòng CĐ Bộ;
- Đảng uỷ, BGĐ Học viện (để b/c);
- Uỷ viên BCHCĐ;
- Các Tổ công đoàn;
- Lưu: VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Hồng Quân

CÔNG ĐOÀN BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ
CÔNG ĐOÀN HỌC VIỆN CHÍNH SÁCH VÀ PHÁT TRIỂN

BÁO CÁO THỐNG KÊ TỔNG HỢP
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2017

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	NĂM 2017		GHI CHÚ
			Số lượng (10 tháng)	Số lượng (ước cả năm)	
1	TÌNH HÌNH CBCCVC, LĐ VÀ ĐVCD	Người			
	- <i>Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, lao động</i>		134	134	
	Trong đó nữ		71	71	
	- <i>Tổng số đoàn viên công đoàn</i>		126	126	
	Trong đó nữ		68	68	
	Số CBCCVC chuyển công tác ra khỏi đơn vị		10	10	
	Số đoàn viên Công đoàn được kết nạp mới hoặc tiếp nhận (năm 2017)		06	06	
	- <i>Số công đoàn bộ phận, tổ cơ sở đoàn trực thuộc</i>	Đơn vị	20	20	
	Trong đó: số CĐCS mới tiếp nhận		0	0	
2	VỀ TIỀN LƯƠNG	1.000đ/ tháng			
	Tiền lương bình quân tháng/người		3.750		
	Mức lương cao nhất		12.957		
	Mức lương thấp nhất		2.634		
3	ĐÓNG BHXH, BHYT				
	- <i>Số người được đóng BHXH</i>		126		
	Khởi hành chính	Người	48		
	Tỷ lệ % so với tổng số CBCC	%	38%		
	Khởi giảng viên	Người	78		
	Tỷ lệ % so với tổng số CBCC	%	62%		

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	NĂM 2017		GHI CHÚ
			Số lượng (10 tháng)	Số lượng (ước cả năm)	
	- Số người được đóng BHYT		126		
	Khởi hành chính	Người	48		
	Khởi giảng viên	Người	78		
4	TỔ CHỨC CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN	Người			
	Số cán bộ CĐ làm công tác kiểm tra		3		
	<i>Trình độ đoàn viên:</i>				
	- Cao đẳng		0		
	- Đại học		33		
	- Trên đại học		93		
	<i>Số cán bộ đoàn viên được đề bạt:</i>				
	Cấp Phòng và tương đương:		0		
	+ Trong đó nữ				
	Cấp Vụ trở lên		1		
	+ Trong đó nữ		0		
	Số đoàn viên công đoàn được kết nạp mới		6		
	+ Trong đó nữ		0		
	Số đoàn viên công đoàn được kết nạp Đảng Cộng sản Việt Nam		0		
	+ Trong đó nữ		0		
	Số cán bộ, đoàn viên được đào tạo, đào tạo lại		10		
	Số cán bộ công đoàn các cấp được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn		10		
5	HỖ TRỢ ĂN TRƯA CHO CBCCVC, LĐ (Bình quân tháng/người)	1.000đ/ tháng	0		Đã bao gồm trong lương 2
	Tổ chức bếp ăn tập thể tại đơn vị	Có/ không	Không		

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	NĂM 2017		GHI CHÚ
			Số lượng (10 tháng)	Số lượng (ước cả năm)	
	Tạo điều kiện về nhà ở cho đoàn viên	Số người	0		
6	THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ				
	Hội nghị CBCCVC 2017	Có/ không	Có		
	Tổ chức đối thoại tại cơ quan, đơn vị	Số lần	3		
	Số đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau được công đoàn hỗ trợ, thăm hỏi	Người	50		
	+ Tỷ lệ so với tổng số lao động	%	39,7%		
	Số tiền hỗ trợ, thăm hỏi	Đồng	25.000.000		
	Số đoàn viên và người lao động được khám sức khỏe định kỳ	Người	0		Học viện đang xem xét ký hợp đồng với 1 đơn vị y tế
	+ Tỷ lệ so với tổng số lao động	%	0		
7	CÔNG TÁC THI ĐUA				
	<i>Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua” (năm 2016)</i>				
	Cấp cơ sở	Người	15		
	+ Trong đó: nữ	Người	3		
	Cấp Bộ	Người	0		
	+ Trong đó: nữ	Người			
	Cấp toàn quốc	Người	0		
	+ Trong đó: nữ	Người			
8	HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI	1.000 đồng			
	Ủng hộ quỹ XHTT do CĐ Bộ phát động		25.900		
	Ủng hộ các tỉnh Nam Trung Bộ và Tây Nguyên do CĐ Bộ phát động		20.000		
	Ủng hộ 2 tỉnh Hà Tĩnh –		20.000		

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	NĂM 2017		GHI CHÚ
			Số lượng (10 tháng)	Số lượng (ước cả năm)	
	Quảng Bình do CĐ Bộ phát động				
	Ủng hộ 2 tỉnh Sơn La – Yên Bái do CĐ Bộ phát động		21.500		
	Ủng hộ các tỉnh Nam Trung Bộ - Tây Nguyên do CĐ Bộ phát động		17.517		
	Ủng hộ trường tiểu học đảo Trường Sa lớn		4.000		
	Ủng hộ hội Thanh niên xung phong quận Cầu Giấy		2.200		
	Quyên góp ủng hộ đồng bào tỉnh Hà Tĩnh – Quảng Bình		900		
9	CÔNG TÁC NỮ CÔNG				
	Số cán bộ, đoàn viên nữ được khen thưởng từ hình thức bằng khen của thủ tướng Chính phủ trở lên và tương đương		0		

TM. BAN CHẤP HÀNH

CHỦ TỊCH



Lê Hồng Quân

CÔNG ĐOÀN BỘ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ
CÔNG ĐOÀN HỌC VIỆN CHÍNH SÁCH VÀ PHÁT TRIỂN

THỐNG KÊ
CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT TRONG NĂM 2017

TT	Tên các hoạt động	Công đoàn đơn vị tổ chức	Công đoàn cấp trên tổ chức	Ghi chú
1.	Hội thi Tài năng – Duyên dáng MPI		X	Giải nhất phần thi Duyên dáng
2.	Tổ chức Đại hội Công đoàn Học viện nhiệm kỳ 2017-2022	X		
3.	Hội diễn văn nghệ và buổi lễ mít tinh chào mừng ngày 20/11 và kỷ niệm 10 năm thành lập Học viện	X		Phối hợp cùng chính quyền và đoàn Thanh niên
4.	Giải thể thao chào mừng 10 năm thành lập Học viện	X		Mời Công đoàn Bộ và một số đơn vị trong Bộ tham gia
5.	Tổ chức nghỉ mát hè 2018 cho cán bộ, giảng viên và người lao động tại Cát Bà, Hải Phòng	X		
6.	Tham gia Giải thể thao MPI 2017		X	
7.	Hiến máu nhân đạo – Hành trình đỏ	X		14 CB-GV & hơn 100 sinh viên tham gia

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

Lê Hồng Quân