

Số: 52/QĐ-CDHVCSPT

Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và
Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển, nhiệm kỳ 2017-2022

**BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
HỌC VIỆN CHÍNH SÁCH VÀ PHÁT TRIỂN**

Căn cứ Luật Công đoàn; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Xét đề nghị của Ban Chấp hành Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển nhiệm kỳ 2017 - 2022,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển, nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các uỷ viên Ban Chấp hành công đoàn, các Tổ công đoàn trực thuộc chịu trách nhiệm thực hiện Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Đảng bộ HV (để b/c);
- Ban Giám đốc;
- Các tổ CĐ trực thuộc;
- Lưu: VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Hồng Quân

Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2017

**QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ
CÔNG ĐOÀN HỌC VIỆN CHÍNH SÁCH VÀ PHÁT TRIỂN**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 52/QĐ-CĐHVCSPT ngày 28/12/2017 của
Ban chấp hành Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển)

Căn cứ Luật Công đoàn; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội Vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 584/QĐ-BKH ngày 12/5/2008 của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc ban hành Quy chế về tổ chức và hoạt động của Học viện Chính sách và Phát triển;

Để phối hợp hoạt động có hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Học viện,

Ban chấp hành Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển nhiệm kỳ 2017 - 2012 và Chính quyền Học viện Chính sách và Phát triển xây dựng "Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Học viện Chính sách và Phát triển" bao gồm các nội dung sau đây:

Chương I

TRÁCH NHIỆM CHUNG

Điều 1: Quy chế này quy định mối quan hệ làm việc giữa Ban Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn và chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Chương II

PHỐI HỢP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN



Điều 2: Ban Giám đốc phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn Học viện triển khai, vận động đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức, người lao động (CCVC) thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các mặt công tác chuyên môn nghiệp vụ, các chế độ chính sách đối với CCVC; đồng thời tham gia giám sát việc thực hiện.

Điều 3: Phối hợp tổ chức tuyên truyền trong CCVC các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhất là các chế độ chính sách đối với CCVC để mọi người biết và thực hiện.

Điều 4: Ban Giám đốc khi triển khai các văn bản pháp quy, chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi, trách nhiệm của CCVC, Ban Giám đốc sẽ thông báo cho Ban Chấp hành Công đoàn biết để phối hợp thực hiện.

Điều 5: Hàng năm khi xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, Ban Giám đốc sẽ thông báo và tạo điều kiện cho Ban Chấp hành Công đoàn tham gia đóng góp ý kiến.

Điều 6: Ban Chấp hành Công đoàn chủ động phối hợp với Ban Giám đốc động viên toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt, nội qui, quy chế của từng đơn vị và của Học viện. Rèn luyện phẩm chất đạo đức, ý thức tự học, tự nghiên cứu để không ngừng nâng cao trình độ nhận thức và chuyên môn.

Điều 7: Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn là thành viên của các Hội đồng: "Hội đồng Thi đua - Khen thưởng", "Hội đồng xét tuyển CCVC", "Hội đồng Lương", "Hội đồng kỷ luật" và tham gia giải quyết các vấn đề khác liên quan đến quyền lợi của CCVC thuộc Học viện.

Chương III

PHỐI HỢP THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

Điều 8: Ban Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn có trách nhiệm phối hợp tổ chức Hội nghị công chức, viên chức hàng năm theo đúng Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Khi có 1/3 cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Học viện hoặc Ban Chấp hành Công đoàn Học viện yêu cầu hoặc Giám đốc Học viện thấy cần thiết thì triệu tập hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bất thường. Giám đốc phối hợp với Công đoàn Học viện quyết định triệu tập hội nghị chậm nhất sau 15 ngày kể từ ngày nhận được yêu cầu tổ chức hội nghị bất thường.

Điều 9: Đoàn chủ tịch Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức gồm Giám đốc Học viện và Chủ tịch công đoàn Học viện. Trường hợp người đứng đầu Học viện hoặc Chủ tịch công đoàn Học viện đang trong thời gian thi hành kỷ luật hình thức từ khiển trách trở lên, tập thể lãnh đạo Học viện hoặc Ban Chấp hành công đoàn Học viện cử đại diện tham gia đoàn Chủ tịch.

Điều 10: Ban Giám đốc có trách nhiệm phải công khai cho CCVC biết những vấn đề: Tuyển dụng, cử tuyển đi học, đề bạt, bổ nhiệm, nhận xét CCVC, khen thưởng, kỷ luật và những vấn đề liên quan tới quyền lợi như: lương, phụ cấp, thanh toán giảng dạy vượt giờ chuẩn, thanh toán làm việc ngoài giờ, thu nhập tăng thêm,... Ban Chấp hành Công đoàn Học viện và Ban Thanh tra nhân dân Học viện có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện quy chế dân chủ.

Điều 11: Giám đốc Học viện phối hợp với Công đoàn Học viện phổ biến, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện nghị quyết hội nghị; cử đầu mối để phối hợp, theo dõi, đề xuất xử lý kịp thời những phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.

Điều 12: Ban Chấp hành Công đoàn lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyển Ban Giám đốc nghiên cứu xem xét giải quyết. Định kỳ 6 tháng một lần, Giám đốc Học viện phối hợp với Công đoàn Học viện tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết hội nghị; thông báo kết quả kiểm tra, đánh giá đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Điều 13: Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn tham gia cùng Ban Giám đốc Học viện giải quyết các khiếu nại, tố cáo của CCVC dựa trên cơ sở quy định của pháp luật hiện hành.

Điều 14: Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Ban Giám đốc tổ chức thực hiện tốt Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, nội quy, quy chế làm việc của đơn vị.

Chương IV

PHỐI HỢP TỔ CHỨC, THEO DÕI PHONG TRÀO THI ĐUA VÀ BÌNH XÉT THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Điều 15: Phối hợp tổ chức phát động các phong trào thi đua trong CCVC nhằm tạo điều kiện để Học viện hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Điều 16: Ban Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Học viện phối hợp lãnh đạo và thực hiện phong trào thi đua, khen thưởng của Học viện có hiệu quả. Thường xuyên theo dõi và đôn đốc đẩy mạnh các hoạt động thi đua ngày càng đi vào chiều sâu.

Điều 17: Ban Giám đốc Học viện sau khi thống nhất với Ban Chấp hành Công đoàn quyết định nội dung hình thức, biện pháp, khen thưởng cho các phong trào thi đua. Phối hợp kiểm tra sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua. Khi bàn đến lợi ích quyền lợi của nữ CCVC thì tạo điều kiện cho đại diện của Ban Nữ công tham gia.

Chương V

PHỐI HỢP TRONG CHĂM LO ĐỜI SỐNG VÀ BẢO VỆ QUYỀN LỢI HỢP PHÁP CHÍNH ĐÁNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 18: Ban Giám đốc Học viện tạo điều kiện tốt để Ban Chấp hành Công đoàn thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho CCVC và xem xét giải quyết những kiến nghị của BCH Công đoàn.

Điều 19: Ban Giám đốc tạo điều kiện để Công đoàn tổ chức hoạt động dịch vụ theo quy định của pháp luật để tăng nguồn kinh phí nâng cao đời sống cho CCVC; đồng thời tạo điều kiện cho Công đoàn tổ chức hoạt động phong trào văn nghệ, thể thao, hội thi...

Điều 20: Hàng quý Ban Giám đốc họp với Ban Chấp hành Công đoàn 1 lần để kiểm điểm việc thực hiện Quy chế này và nghe Ban Chấp hành Công đoàn phản ánh tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên.

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện sẽ tiếp tục điều chỉnh hoàn thiện./.

TM.BCH CÔNG ĐOÀN

CHỦ TỊCH



GIÁM ĐỐC

